

Als Diplom-Psychologen arbeiten wir nach den Grundsätzen der wissenschaftlichen Psychologie. Wir sind immer am Ball, wenn es um neue Methoden, Ideen und Anstöße geht. So vertiefen wir in Beratung und Diagnostik fast täglich unsere Kompetenzen.

“In Zeiten von Personalmangel muss die Eignungsdiagnostik neu gedacht werden.”

Prof. Dr. Martin Kersting

Kontakt

LeuchtFeuer

Diplom-Psychologen
Annegret Mahn & Barbara Spahn
PartG

**Greifswalder Str. 228
10405 Berlin**

Fon: (030) 42 02 38 18

Fax: (030) 42 02 38 19

ahoi@leuchtfeuer-berlin.de

www.leuchtfeuer-berlin.de

Amtsgericht Berlin-Charlottenburg
PR 629 B



Diagnostische Expertise für Personalauswahl und Personalentwicklung

72 Prozent der HR-Verantwortlichen möchten mittels psychometrischer Verfahren präzise, nachweisbare und verlässliche Aussagen für ihre Personalentscheidungen gewinnen, um so das Risiko von Fehlern zu minimieren.

(Cut-e Assessment Barometer 2012/13)

Über uns



Seit über zehn Jahren unterstützen wir Menschen darin, ihr Potenzial zu entwickeln. Wir arbeiten mit Organisationen, Teams und Einzelpersonen.

Unseren Schwerpunkt bildet dabei die psychologische Diagnostik, die wir nach DIN 33430 („Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen“) durchführen.

Die Ergebnisse dienen sowohl als Grundlage für Personalauswahlentscheidungen als auch für die Personalentwicklung. Gemeinsam mit unseren Kunden suchen wir auf dieser Basis nach maßgeschneiderten Lösungen.

Unser Angebot

Eignungsdiagnostik für interne und externe Stellenbesetzungen

- gemeinsame Analyse unternehmensspezifischer Stellenanforderungen
- Einschätzung der aktuellen und prognostischen Eignung von Bewerbern anhand diagnostischer Verfahren
- Erkennen der Entwicklungspotenziale von Bewerbern
- gemeinsame Planung passgenauer Maßnahmen

Potenzialanalysen für Mitarbeiter und Führungskräfte

- diagnostische Ermittlung von Stärken, Potenzialen und Lernfeldern
- Ableitung konkreter, anforderungsbezogene Personalentwicklungsangebote

Vor dem Hintergrund des bereits eingetretenen Fach- und Führungskräfte Mangels wird es immer wichtiger werden, im Einstellungs- und Besetzungsprozess professionelle Standards zu etablieren und Ihre Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen.

Eine wissenschaftlich fundierte Potenzial- und Eignungsdiagnostik bietet die notwendige Voraussetzung, um zeit- und kostenintensive Fehlentscheidungen zu verhindern.

